

# СТРАТЕГИЯ

## В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ЛУКОЙЛ»

Нашим безусловным приоритетом на всех этапах создания стоимости являются вопросы промышленной, экологической, социальной и личной безопасности работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и повышения культуры безопасности в цепочке поставок.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ «ЛУКОЙЛ»

В 2017 году Советом директоров ПАО «ЛУКОЙЛ» определены четыре стратегические цели Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития, которые можно соотнести с **11 целями** устойчивого развития ООН и **15 задачами**.

Мы реализуем много программ и ежегодно рассказываем о достигнутых результатах в публичных отчетах. Итоги 2019 года свидетельствуют о том, что в Компании происходят положительные изменения в результате постоянного совершенствования деятельности в области устойчивого развития.

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ УР ГРУППЫ «ЛУКОЙЛ»

#### ЦУР

# 1

**ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЦЕССОВ**

**Мы нацелены** на повышение уровня промышленной безопасности, снижение травматизма и обеспечение безаварийной работы производственных объектов, а также на непрерывное снижение воздействия на окружающую среду



# 2

**КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ**

**Мы нацелены** на рост общей результативности операционной деятельности и более рациональное использование ресурсов (природных, человеческих, производственных и финансовых)



# 3

**СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА**

**Мы максимально** ответственно относимся к нашим заинтересованным сторонам, принимая во внимание их потребности. Мы проводим ответственную социальную политику в отношении работников, а также вносим значительный вклад в улучшение качества жизни в регионах нашего присутствия



# 4

**ДОХОДНОСТЬ КАПИТАЛА, ВОЗВРАТ ИНВЕСТИЦИЙ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОЗДАНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ**

**Мы проводим** гибкую политику реинвестирования и постоянную работу над повышением эффективности, нацелены на технологическое развитие. Успешная реализация стратегии позволяет нам сохранять конкурентные преимущества, создавать акционерную стоимость и повышать инвестиционную привлекательность Компании

<sup>1</sup> Динамика показателей оценивается по отношению к 2018 году, если не указано иное. Сравнение с показателями за более длительный период обусловлено спецификой показателей.

<sup>2</sup> Показатель относится к переработке сырья на собственных НПЗ (без учета мини-НПЗ) по Группе «ЛУКОЙЛ».

<sup>3</sup> С 2014 года изменился перечень организаций, охваченных исследованием; границы исследования с 2014 года не изменялись.

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на согласованности интересов и планов Компании с принципами устойчивого развития ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами национального и регионального развития.

КПД	ПОКАЗАТЕЛИ UNCTAD	ПОКАЗАТЕЛИ ДРУГИХ СИСТЕМ ОТЧЕТНОСТИ	ПЛАНЫ	РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ
<p>Уровень рационального использования ПНГ достиг<sup>1</sup> <b>97,6%</b> по Группе «ЛУКОЙЛ»</p> <p>Коэффициент частоты несчастных случаев (LTAFR) составил <b>0,19</b></p>	<p>Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил <b>0,13</b></p>	<p>Снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в российских организациях на <b>7,2%</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Дальнейшее увеличение доли использования ПНГ</li> <li>• Дальнейшая реализация мероприятий программ промышленной и экологической безопасности</li> <li>• Дальнейшее внедрение инструментов культуры безопасности</li> <li>• Развитие взаимодействия с подрядчиками в области охраны труда</li> </ul>	<p>GRI IPIECA UNCTAD SASB PCPP</p>
<p>Глубина переработки<sup>2</sup> - <b>89,4%</b></p> <p>По отношению к 2014 году<sup>3</sup> индекс EII Solomon снизился до <b>96,5%</b></p> <p>Электроемкость переработки основного сырья на предприятиях бизнес-сектора «Нефтехимия» составила <b>270 кВт-ч / т</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• По отношению к базовому уровню 2016 года выбросы метана сокращены на <b>46%</b>, ПГ - на <b>3,3%</b> в России</li> <li>• Доля коммерческой выработки электроэнергии от ВИЭ в 2017-2019 годах составила в среднем <b>6%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сложность переработки сырья на НПЗ (индекс Нельсона) по Группе «ЛУКОЙЛ» увеличилась до <b>9,1</b></li> <li>• Реализуется программа «Информационная стратегия Группы «ЛУКОЙЛ»</li> <li>• Сформированы группы проектного персонала</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка дальнейших долгосрочных целей по сокращению выбросов ПГ, проведение инвентаризации выбросов ПГ</li> <li>• Дальнейшая реализация программы энергосбережения</li> <li>• Дальнейшее повышение эффективности переработки сырья и модернизации корзины продуктов</li> <li>• Дальнейшее внедрение инструментов лидерства в работу по управлению персоналом</li> </ul>	<p>GRI IPIECA UNCTAD SASB</p>
<p>Удельная выручка (производительность труда) составила <b>77 млн руб. на человека</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля работников Группы «ЛУКОЙЛ», охваченных коллективными договорами, составила <b>88,9%</b></li> <li>• Доля молодых работников от списочной численности персонала Группы «ЛУКОЙЛ» составила <b>37%</b></li> <li>• Объем обучения превысил <b>258 тыс.</b> человеко-курсов.</li> <li>• Расходы на внешнюю социальную поддержку по Группе «ЛУКОЙЛ» - <b>9 млрд руб.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работникам Группы «ЛУКОЙЛ» предоставлено более <b>300 тыс.</b> услуг<sup>4</sup> по охране здоровья</li> <li>• Доля местных руководителей в зарубежных организациях Группы «ЛУКОЙЛ» составила <b>33%</b><sup>5</sup></li> <li>• Оказана поддержка <b>785</b> проектам в регионах России</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ повышения операционной эффективности, цифровизации, инвестиционной программы</li> <li>• Формирование ключевого управленческого персонала</li> <li>• Дальнейшая реализация программ социально-экономического развития регионов</li> </ul>	<p>GRI IPIECA UNCTAD SASB</p>
<p>Свободный денежный поток составил <b>702 млрд руб.</b>, увеличившись на <b>26%</b> по сравнению с 2018 годом</p>	<p>Выручка Группы «ЛУКОЙЛ» составила <b>7 841 млрд руб.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Дивиденды, выплаченные по акциям, составили <b>180,7 млрд руб.</b>, увеличившись на <b>14,1%</b> по сравнению с 2018 годом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ повышения операционной эффективности, цифровизации, инвестиционной программы</li> <li>• Повышение качества корпоративного управления</li> </ul>	

<sup>4</sup> Под услугой, предоставленной работнику в рамках социальных программ, понимается оказание услуги по обращению работника или выплата денежных средств для ее получения или компенсации.

<sup>5</sup> Показатель рассчитан от числа руководителей высшего уровня.